



- **COMUNE DI BERZO SAN FERMO**
- **PROVINCIA DI BERGAMO**
 - Via Mons. Trapletti, 15 – 24060
 - Tel. 035/821122 – Fax 035/821442
 - P.I. e C.F. 00566590162

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO
GIURIDICO 2023-2025 - ECONOMICO 2025 GIURIDICO 2025.**

**PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER
LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BERZO SAN FERMO**

ANNO ECONOMICO 2025

GIURIDICO 2025

RELAZIONE TECNICO E FINANZIARIA

(art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione PRE INTESA		15.10.2025
Periodo temporale di vigenza		PARTE ECONOMICA ANNO 2025
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): segretario comunale quale unico componente della delegazione trattante – deliberazione 81/2019)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanze Sindacali Unitarie: convocate per la sottoscrizione della pre intesa ma non presenti</p> <p>Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: non presenti</p>
Soggetti destinatari		Personale privo di qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Non sono stati effettuati rilievi.</p> <p>La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore per l'emissione del prescritto parere.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione confluito nel P.I.A.O.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p>
Eventuali osservazioni: =====		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CDI si sviluppa come segue:

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Compensi per specifiche responsabilità.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Incentivare la performance individuale e di settore.

- **PROGETTI INCENTIVANTI:** non previsti

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI ALL'UTENZA = non previsti

RECUPERI ACCERTAMENTI TRIBUTARI = non previsti

INCENTIVI TECNICI

Importo: non previsti in quanto assente il regolamento approvato dall'ente.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Questo CDI non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale rilevando che l'ente ha attualmente in essere un solo dipendente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche. E' comunque stata stabilita la procedura prevista dall'articolo

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi.

- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

(nulla)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con determinazione del segretario comunale/responsabile del servizio finanziario n. 158 del 28.07.2025, le risorse variabili 2025 sono state definite con deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 09.09.2025 ed è stato previsto altresì l'incremento del fondo (DL 25/2025 conv. In L. n. 69/2025) con deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 09.09.2025 come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	5.254,97
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti (economie straordinari)	200,00
TOTALE	5.454,97

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ESERCIZIO 2025		
PROVENIENZA RISORSE	PARTE FISSA (art. 79 c. 1 e 1bis)	
Art. 79 – comma 1 – lett. a) ccnl 16.11.2022 <i>(risorse di cui all'art. 67 comma 1 ccnl 21.5.2018 pari all'importo consolidato risorse stabili di cui all'art. 31 comma 2 ccnl 22.1.2004 relative all'anno 2017)</i>	4.787,27	
Art. 79 – comma 1 – lett. a) ccnl 16.11.2022 <i>(risorse art. 67 – comma 2 – lett. a) ccnl 21.5.2018 - euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015)</i>	83,20	
Art. 79 – comma 1 – lett. a) ccnl 16.11.2022 <i>(risorse art. 67 – comma 2 – lett. b) ccnl 21.5.2018 - differenze incrementi progressioni a regime)</i>	0.00	
Art. 79 – comma 1 – lett. a) ccnl 16.11.2022 <i>(risorse art. 67 – comma 2 – lett. c) ccnl 21.5.2018 - retribuzione individuale anzianità ed assegno ad personam personale cessato - quote 2023)</i>	0.00	

Art. 79 – comma 1 – lett. b) ccnl 16.11.2022 (euro 84,50 su base annua per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018) Quote 2021, 2022 UNA TANTUM		
Art. 79 – comma 1 – lett. b) ccnl 16.11.2022 (euro 84,50 su base annua per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018) Quota 2023	84,50	
Art. 79 – comma 1 – lett. d) ccnl 16.11.2022 (differenze incrementi progressioni a regime)	0.00	
Art. 79 – comma 1 bis - ccnl 16.11.2022 (differenza stipendiale tra B3 e B1 – D1 e D3) a decorrere dall'1.4.2023	0.00	
Art. 79 – comma 2 – lett. d) ccnl 16.11.2022		

D.L. n. 25/2025 (c.d. Decreto Reclutamento P.A.) convertito con la Legge n. 69 09/05/2025 ex art. 14	300,00	
Riduzione per adeguamento limite art. 23 – comma 2 – d. lgs. 75/2017	0.00	
TOTALE	5.454,97	

Sezione II - Risorse variabili

Economie straordinari anno precedente		200.00
---------------------------------------	--	--------

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	5.254,97
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti (economie straordinari)	200,00
TOTALE	5.454,97

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (nulla).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal CDI le destinazioni delle seguenti risorse per effetto di specifiche disposizioni di CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	622,80
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (recupero anni precedenti – 5.858,82 – e quota 2018 - 1.125,14)	0,00
Altro (conservazione progressioni orizzontali)	0,00
TOTALE	622,80

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) = articolo 8 del CDI = pronto intervento, rientri programmati, orario frammentato	0,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) –	0,00
Maggiorazione orario notturno, festivo e notturno -festivo (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.832,17

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00
Altro	0,00
TOTALE	4.832,17

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le risorse sono state interamente destinate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	622,80
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	4.832,17
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	5.454,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano ad € 5.254,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 622,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati esclusivamente in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato in sostituzione del precedente sistema di valutazione con deliberazione della giunta n. 35 del 25.06.2024.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2025 non è prevista l'attribuzione di alcuna progressione economica.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

COMUNE DI BERZO SAN FERMO (Prov. di Bergamo)			
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025			
<i>norma di riferimento</i> CCNL 16/11/2022	<i>descrizione</i>	<i>somma</i>	
PARTE FISSA			
art 79 c 1 L a (ex art. 67, comma 1)	fondo unico consolidato		€ 4.597,27
art 79 c 1 L a (ex art. 67, comma 1)	risorse alte professionalità NON UTILIZZATE (0,20% monte salari 2001)		€ 135,00
art 79 c 1 L a (ex art. 67, comma 2 L b)	differenza incrementi contrattuali e costo storico progressioni		€ 55,00
art 79 c 1 L a (ex art 67, comma 2 L a)	incremento di € 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015)		€ 83,20
art 79 c 1 L b	incremento di € 84,50 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2018)		€ 84,50
D.L. n. 25/2025 (c.d. Decreto Reclutamento P.A.) convertito con la Legge n. 69 09/05/2025 ex art. 14	Incremento del fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2025 ed in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 – Delibera Giunta comunale n. 53 del 09.09.2025		€ 300,00
	totale PARTE FISSA		€ 5.254,97
PARTE VARIABILE			
	ECONOMIE STRAORDINARI ANNO PRECEDENTE	200,00	

67, comma 3, lettera e), del CCNL 21 maggio 2018			
		-	
	totale PARTE VARIABILE	-	200,00
	TOTALE DEL FONDO		€ 5.454,97

RIPARTIZIONE DEL FONDO:

**DETRAZIONE
RISORSE:**

INDENNITA' DI COMPARTO	€ 622,80
PROGRESSIONI	€ 0,00
TOT ALE	€ 622,80

**RISORSE
ASSEGNATE:**

INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	€ 4.832,17
--	---------------

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

COMUNE DI BERZO SAN FERMO (Prov. di Bergamo)			
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025			
<i>norma di riferimento</i> CCNL 16/11/2022	<i>descrizione</i>	<i>som ma</i>	
PARTE FISSA			
art 79 c 1 L a (ex art. 67, comma 1)	fondo unico consolidato		€ 4.597,27
art 79 c 1 L a (ex art. 67, comma 1)	risorse alte professionalità NON UTILIZZATE (0,20% monte salari 2001)		€ 135,00
art 79 c 1 L a	differenza incrementi contrattuali e costo storico progressioni		€

(ex art. 67, comma 2 L b)			55,00
art 79 c 1 l a (ex art 67, comma 2 L a)	incremento di € 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015)		€ 83,20
art 79 c 1 L b	incremento di € 84,50 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2018)		€ 84,50
D.L. n. 25/2025 (c.d. Decreto Reclutamento P.A.) convertito con la Legge n. 69 09/05/2025 ex art. 14	Incremento del fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2025 ed in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 – Delibera Giunta comunale n. 53 del 09.09.2025		€ 300,00
	totale PARTE FISSA		€ 5.254,97
PARTE VARIABILE			
	ECONOMIE STRAORDINARI ANNO PRECEDENTE	200,00	
67, comma 3, lettera e), del CCNL 21 maggio 2018			
	totale PARTE VARIABILE		200,00
	TOTALE DEL FONDO		€ 5.454,97

RIPARTIZIONE DEL FONDO:

DETRAZIONE RISORSE:

INDENNITA' DI COMPARTO	€ 622,80
PROGRESSIONI	€ 0,00
TOTALE	€ 622,80

RISORSE ASSEGNATE:

INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	€
--	---

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sia nei capitoli degli stipendi sia in un unico capitolo per quanto afferente le spese quali specifiche responsabilità nonché compensi per produttività, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è regolarmente previsto nel bilancio comunale prevedendo altresì le economie che scaturiranno dall'applicazione dell'articolo 3 (premi correlati alla performance), nello specifico commi 2 e 8

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Berzo San Fermo,

15 OTT. 2025

IL PRESIDENTE DELLA PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Pantò Dr. Nunzio

